

Выдержки из Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений.

- Аттестация проводится в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
- Основными задачами аттестации являются :
 - стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
 - повышение эффективности и качества педагогического труда;
 - выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
 - учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
 - определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
 - обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.
- Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.
- Аттестационная комиссия в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии формируется из числа представителей федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, научных организаций и общественных объединений, органов самоуправления образовательных учреждений и работников образовательных учреждений.
- Для проведения аттестации с целью установления соответствия уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей), аттестационной комиссией создаются экспертные группы для осуществления всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности педагогического работника и подготовки соответствующего экспертного заключения для аттестационной комиссии.
- Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом , который вступает в силу со дня подписания председателем, зам. председателем, секретарём и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, и заносится в аттестационный лист педагогического работника.
- Аттестационный лист и выписка из распорядительного акта федерального органа исполнительной власти, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации,

осуществляющего управление в сфере образования, направляются работодателю педагогического работника в срок не позднее 30 календарных дней с даты принятия решения аттестационной комиссии для ознакомления с ними работника под роспись и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

- Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится 1 раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

- Аттестации не подлежат: педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет; беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после выхода их из указанных отпусков.

- Аттестация педагогического работника для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей категориям, проводится на основании заявления педагогического работника. Заявление педагогического работника о проведении аттестации должно быть рассмотрено аттестационной комиссией не позднее одного месяца со дня печати. Продолжительность аттестации для каждого работника с начала её проведения и до принятия решения аттестационной комиссии не должна превышать двух месяцев.

- Установленная на основании аттестации квалификационная категория педагогическим работникам действительна в течение пяти лет.

- Педагогические работники могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории не ранее чем через 2 года после установления первой квалификационной категории.

- Первая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:

- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;

- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;

- имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации.

- Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:

- имеют установленную первую квалификационную категорию;

- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;

- имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации, в том числе с учётом результатов участия обучающихся

и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях ;

- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности , в освоении новых образовательных технологий и активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания.

· По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- уровень квалификации соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории;

- уровень квалификации не соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории.

· При принятии решения аттестационной комиссии о несоответствии уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории , за ним сохраняется первая квалификационная категория до завершения срока её действия.

· Квалификационные категории сохраняются при переходе педагогического работника в другое образовательное учреждение, в том числе расположенное в другом субъекте Российской Федерации, в течение срока её действия.

Перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги:

- 1) заявление педагогического работника, оформленное в соответствии с приложением к настоящему Административному регламенту. Заявление должно соответствовать следующим требованиям: текст заявления должен быть написан разборчиво; в заявлении не должно содержаться подчисток, приписок, зачёркнутых слов, исправлений. За достоверность сведений, указанных в заявлении, несёт ответственность педагогический работник. Заявление заполняется в машинописном варианте.
- 2) 2 аттестационных листа, оформленных в соответствии с приложением к настоящему Административному регламенту. Аттестационный лист заполняется педагогическим работником в машинописном виде с пункта 1 по пункт 7;
- 3) протокол персонального оценивания социально – профессионального статуса педагогического работника, оформленный в соответствии с приложением к настоящему Административному регламенту. Порядок персонального оценивания социально – профессионального статуса педагогического работника установлен приказом Министерства.
- 4) экспертное заключение, подготовленное экспертной группой для аттестационной комиссии.
- 5) копия приказа о приёме на работу, заверенная образовательным учреждением;
- 5) копия аттестационного листа или выписка из приказа Министерства об установлении квалификационной категории, если заявитель на момент подачи заявления имеет квалификационную категорию (первую или высшую).